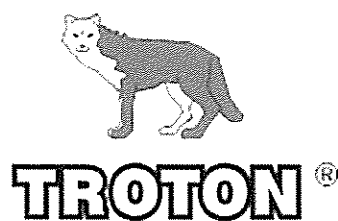


Polityka
Poszanowania Praw Człowieka
w TROTON sp. z o.o.



ZĄBROWO, PAŹDZIERNIK 2023

Spis treści

I. Wstęp - cel i zakres Polityki	3
II. Podstawa prawna	3
III. Podstawowe pojęcia i definicje	3
IV. Postanowienia ogólne.....	3
V. Szczegółowe zasady TROTON sp. z o.o. dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w kontekście Pracowników	4
1. Zakaz mobbingu i dyskryminacji.....	4
2. Zakaz molestowania, przemocy i wyzysku.....	4
3. Zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej.....	4
4. Zatrudnianie dzieci i nieletnich.....	5
5. Wolność zrzeszania się oraz zaangażowanie Pracowników	5
6. Przestrzeganie warunków zatrudniania i wynagradzania	5
7. Bezpieczeństwo i higiena pracy	5
VI. Szczegółowe zasady TROTON sp. zo.o. dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w zakresie współpracy z interesariuszami, w szczególności kontrahentami i partnerami biznesowymi	6
VII. Szczegółowe zasady TROTON sp. zo.o. dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w zakresie społeczności lokalnych	6
VIII. Zobowiązania Spółki w zakresie należytej staranności.....	6
IX. Zgłaszanie naruszeń.....	6
X. Postanowienia końcowe	7

I. Wstęp – cel i zakres Polityki

Respektowanie praw człowieka jest fundamentalną częścią polityki TROTON sp. z o.o. Jednocześnie, będąc świadomi jej znaczenia dla naszych Pracowników, udziałowców, kontrahentów oraz partnerów biznesowych, TROTON s.p. z o.o. wdraża niniejszą „Politykę Poszanowania Praw Człowieka w TROTON sp. z o.o.”, mając na celu przedstawienie zasad odnośnie poszanowania praw człowieka i działań podejmowanych w kierunku zapobiegania ich łamaniu oraz wspieraniu atmosfery godności i wzajemnego szacunku.

Polityka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w TROTON sp. z o.o. dedykowanych wszystkim interesariuszom Spółki, w szczególności Pracownikom, kontrahentom oraz partnerom biznesowym.

II. Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
3. Międzynarodowa Karta Praw Człowieka.
4. Powszechna Deklaracja Praw Człowieka.
5. Europejska Konwencja Praw Człowieka.
6. Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

III. Podstawowe pojęcia i definicje

1. **Polityka** – Polityka Poszanowania Praw Człowieka w TROTON sp. z o.o.
2. **Pracownik** - osoba zatrudniona w Spółce niezależnie od podstawy prawnej lub rodzaju umowy, będącej podstawą zatrudnienia.
3. **Spółka** – TROTON s.p. z o.o. z siedzibą w Ząbrowie.

IV. Postanowienia ogólne

1. TROTON sp. z o.o. przestrzega wszelkich międzynarodowo uznanych praw człowieka, a także wspiera ich ochronę, zapobiegając jednocześnie sytuacjom, w których prawa te byłyby bezpośrednio lub pośrednio naruszane.
2. Pod pojęciem praw człowieka rozumie się wszelkie uznane międzynarodowo prawa, wolności, przywileje i standardy traktowania, których punktem wyjścia jest przyrodzona godność każdej jednostki, a także równe i niezbywalne prawa wszystkich członków wspólnoty ludzkiej, będące podstawą wolności, sprawiedliwości i pokoju świata.

3. Polityka obowiązuje wszystkich Pracowników Spółki. Ponadto Spółka oczekuje, że zasady w niej określone są stosowane przez otoczenie TROTON sp. z o.o., w szczególności kontrahentów i partnerów biznesowych Spółki.

V. Szczegółowe zasady TROTON sp. z o.o. dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w kontekście Pracowników

1. Zakaz mobbingu i dyskryminacji

TROTON sp. z o.o. nie akceptuje żadnych form mobbingu. Za niedopuszczalne uznaje się w szczególności zachowania naruszające godność człowieka lub stwarzające wobec niego zastraszającą, wrogą, poniżającą, upokarzającą lub uwłaczającą atmosferę, a także niepożądane zachowania o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci.

TROTON sp. z o.o. kieruje się zasadami określonymi w Kodeksie Pracy, w szczególności zasadą równego traktowania pracowników w sposób uczciwy i godny, dążąc by każdy z Pracowników posiadał równe możliwości rozwoju. Nie toleruje dyskryminacji na jakiegokolwiek podstawie, pośredniej lub bezpośredniej, w szczególności ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, wygląd, odmienność poglądów czy zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

Spółka podejmuje działania oraz wdraża procedury i mechanizmy chroniące Pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także zapewniające wykrywanie i eliminację przypadków takich niedozwolonych praktyk.

2. Zakaz molestowania, przemocy i wyzysku

TROTON sp. z o.o. sprzeciwia się oraz przeciwdziała wszelkim formom molestowania, wyzysku oraz przemocy. W swoich działaniach dokłada wszelkich starań, aby w miejscu pracy nie dochodziło do nękania, wykluczania, brutalnego traktowania, przemocy, zastraszania, jakiegokolwiek z form przymusu i wykorzystywania oraz gróźb jako metody dyscypliny lub kontroli

Spółka promuje zdrowe i bezpieczne środowisko pracy traktując każdego Pracownika z należytych mu szacunkiem i godnością.

3. Zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej

Spółka kieruje się zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, w szczególności nie akceptuje żadnych form niewolnictwa, pracy przymusowej lub związanej z handlem ludźmi.

TROTON sp. z o.o. wspiera eliminację wszelkich przypadków niewolnictwa i pracy przymusowej.

Spółka nie akceptuje zatrzymywania dokumentów tożsamości pracowników, w tym pozwoleń na pracę oraz pobierania kaucji jako warunku zatrudnienia.

4. Zatrudnianie dzieci i nieletnich

TROTON sp. z o.o. przestrzega przepisów prawa w zakresie zatrudniania Pracowników młodocianych. Spółka kierując się najlepszym interesem dziecka nie akceptuje żadnych naruszających prawo form pracy osób nieletnich.

Spółka popiera inicjatywy przyczyniające się do faktycznego zniesienia wszelkich naruszających prawo form pracy osób nieletnich.

5. Wolność zrzeszania się oraz zaangażowanie Pracowników

TROTON sp. z o.o. szanuje i wspiera wolność Pracowników do zrzeszania się i przynależności do organizacji pracowniczych. Promuje tym samym kulturę współpracy, dialogu i wymiany doświadczeń, wierząc, że przyczynia się do rozwoju Pracowników i Spółki. TROTON sp. z o.o. uważa, że to właśnie Pracownicy decydują o sukcesie przedsiębiorstwa, dlatego w budowaniu spójnej kultury organizacyjnej stawiam na rozwój i zaangażowanie załogi.

6. Przestrzeganie warunków zatrudniania i wynagradzania

TROTON sp. z o.o. przestrzega przepisów prawa pracy oraz działa w pełnej zgodności z innymi przepisami prawa, w szczególności w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych.

W Spółce tworzy się systemy wynagrodzeń Pracowników motywujące do efektywnej pracy i powiązane z osiąganymi wynikami, które wspierają realizację strategii.

Spółka prowadzi przejrzystą politykę personalną, uwzględniającą uzasadnione potrzeby i jej cele oraz wyznacza spójne standardy, a także zapewnia wysokiej jakości procesy zarządzania zasobami ludzkimi.

7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Jednym z priorytetów TROTON sp. z o.o. jest dbałość o zdrowie i życie Pracowników oraz podmiotów spoza Spółki, a także bezpieczeństwo oferowanych produktów i usług. Tym samym przestrzegane są regulacje dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa oraz podejmowane są wszelkie niezbędne działania, których celem

jest tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz ograniczenie ryzyka zaistnienia sytuacji zagrażających życiu i zdrowiu.

VI. Szczegółowe zasady TROTON sp. z o.o. dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w zakresie współpracy z interesariuszami, w szczególności kontrahentami i partnerami biznesowymi

TROTON sp. z o.o. oczekuje respektowania zasad określonych w Polityce przez swoich interesariuszy, w szczególności kontrahentów i partnerów biznesowych. Szczegółowe zasady w tym zakresie określają Zasady bezpieczeństwa i wiarygodności kontrahentów zgodnie z zasadami Razem dla zrównoważonego rozwoju.

Spółka regularnie prowadzi dialog z interesariuszami - klientami, kontrahentami, partnerami biznesowymi, akcjonariuszami, dostawcami i podwykonawcami - o poszanowaniu i ochronie praw człowieka.

VII. Szczegółowe zasady TROTON sp. z o.o. dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w zakresie społeczności lokalnych

TROTON sp. z o.o. dąży do poszanowania praw człowieka oraz zrozumienia wartości społeczności lokalnych w drodze otwartego dialogu z tymi, na których wpływa poprzez swoją działalność. Tym samym, przy podejmowaniu decyzji biznesowych analizuje stopień ich potencjalnego oddziaływania na społeczności zamieszkujące dany region i stara się równoważyć wpływ Spółki na te społeczności.

Spółka bierze odpowiedzialność za dbanie o środowisko naturalne i konsekwencje korzystania z jego zasobów dla dobra obecnego i przyszłych pokoleń, uznając za ważny społeczny obowiązek zapewnianie ochrony środowiska zarówno w swojej działalności, jak również wśród swoich klientów, kontrahentów i partnerów biznesowych w tym lokalnych społeczności. Spółka dąży do stosowania odpowiedzialnych praktyk związanych z wykorzystaniem zasobów zgodnie z poszanowaniem praw człowieka oraz w zgodzie z polityką środowiskową.

VIII. Zobowiązania Spółki w zakresie należytej staranności

Priorytetem Spółki jest utrzymywanie wzorców zachowania wyrażających się w zaangażowaniu i dbałości o wykonanie swoich obowiązków, opierając się na posiadanych umiejętnościach, wiedzy, skrupulatności, zapobiegliwości, znajomości obowiązującego prawa oraz następstw z niego wynikających w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.

Spółka stara się dochować staranności, aby podjęte działania świadczyły o tym, że

zrobiono wszystko, aby wykonać je jak najlepiej. W TROTON sp. z o.o. przykładą się dużą wagę do realizowania stosunków umownych z uwzględnieniem zasad współżycia społecznego, norm prawnych, specyfiki zawodowej oraz przyjętych zwyczajów.

Wykonywanie oferowanych usług i produktów powierzamy profesjonalnym Pracownikom, z dbałością o należyłą jakość ich wykonania.

IX. Zgłaszanie naruszeń

TROTON sp. zo.o. dokłada odpowiednich starań, aby wyznawane wartości były postrzegane prawidłowo, ze zrozumieniem i chronione w praktyce. Wszelkie przypadki podejrzenia o nieprawidłowości lub naruszeniu zasad niniejszej Polityki powinny być zgłaszane na adres e-mail: troton@troton.com.pl.

Spółka respektuje prawo zgłaszającego do zachowania anonimowości, zapewniając ochronę osoby i podejmując wszelkie działania do sprawiedliwego rozpatrzenia zgłoszenia oraz wdrażania środków zaradczych. Przykładą się dużą wagę do identyfikacji i eliminowania zachowań naruszających zasady opisane w Polityce.

Dzięki stosowanym rozwiązaniom, Spółka ma także możliwość łagodzenia skutków wystąpienia naruszenia i skutecznego przeciwdziałania podobnym zjawiskom w przyszłości. Stosowane metody raportowania i analiz, pozwalają na systemowe identyfikowanie wszelkich działań niepożądanych, a także na koordynowanie działań naprawczych. Przyjęte rozwiązania obejmują Pracowników Spółki, interesariuszy zewnętrznych tj. wszystkie osoby, które bezpośrednio lub pośrednio współpracują ze Spółką oraz mają zastosowanie do otoczenia zewnętrznego.

Spółka nie toleruje ani nie przyczynia się do gróźb, zastraszania, odwetu lub ataków - zarówno fizycznych jak i prawnych - przeciwko obrońcom praw człowieka i zainteresowanym interesariuszom w związku z działalnością TROTON sp. z o.o.

X. Postanowienia końcowe

1. Za aktualizację niniejszej „Polityki Poszanowania Praw Człowieka w TROTON sp. z o.o.” odpowiedzialny jest Pełnomocnik ds. ZSZ.
2. Nadzór nad realizacją postanowień niniejszej „Polityki Poszanowania Praw Człowieka w TROTON sp. z o.o. sprawuje Zarząd TROTON sp. z o.o.

PREZES
TROTON Sp. z o.o.

Jan Wolejszo

TROTON Sp. z o.o.
WICEPREZES/COO

Karolis Duda

WINDMILL
COTTAGE

1890

WINDMILL

1890

WINDMILL